

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета  
школы Т.В.Усатова



Н.Б.Попова  
(Ф.И.О.)  
30 августа 2016 года  
(Дата)

**Должностная инструкция заместителя  
руководителя образовательного учреждения  
по воспитательной работе**

**1. Общие положения**

1.1. Должность заместителя руководителя образовательного учреждения (далее – ОУ) по воспитательной работе (далее – заместитель руководителя по ВР) относится к категории руководителей.

1.2. На должность заместителя руководителя по ВР назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления, менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет.

1.3. Заместитель руководителя по ВР должен знать:

- приоритетные направления развития образовательной системы РФ;
- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную, физкультурно-спортивную деятельность;
- конвенцию о правах ребенка;
- педагогику;
- психологию;
- достижения современной психолого-педагогической науки и практики;
- основы физиологии, гигиены;
- теорию и методы управления образовательными системами;
- современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного обучения, реализации компетентностного подхода, развивающего обучения;
- методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с обучающимися, воспитанниками разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе;
- технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;
- основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;
- основы экономики, социологии;
- способы организации финансово-хозяйственной деятельности ОУ;
- гражданское, административное, трудовое, бюджетное, налоговое законодательство в части, касающейся регулирования деятельности образовательных учреждений и органов управления образованием различных уровней;
- основы менеджмента, управления персоналом;
- основы управления проектами;
- правила внутреннего трудового распорядка ОУ;
- правила по охране труда и пожарной безопасности.

**2. Должностные обязанности**

Заместитель руководителя по ВР выполняет следующие должностные обязанности:

- организует текущее и перспективное планирование деятельности ОУ;
  - координирует работу педагогических и иных работников, а также разработку учебно-методической и иной документации, необходимой для деятельности ОУ;
  - обеспечивает использование и совершенствование методов организации образовательного процесса и современных образовательных технологий;
  - осуществляет контроль за качеством образовательного процесса, объективностью оценки результатов образовательной деятельности обучающихся, воспитанников, работой кружков, обеспечением уровня подготовки обучающихся, воспитанников, соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным требованиям;
  - координирует взаимодействие между представителями педагогической науки и практики;
  - организует просветительскую работу среди родителей (лиц, их заменяющих);
  - оказывает помощь педагогическим работникам в освоении и разработке инновационных программ и технологий;
  - организует методическую, культурно-массовую работу;
  - осуществляет контроль за учебной нагрузкой обучающихся, воспитанников;
  - составляет расписание учебных занятий и других видов учебной и воспитательной (в т. ч. культурно-досуговой) деятельности;
  - обеспечивает своевременное составление, утверждение, представление отчетной документации:
    - оказывает помощь обучающимся, воспитанникам в проведении культурно-просветительских и оздоровительных мероприятий.
  - осуществляет комплектование и принимает меры по сохранению контингента обучающихся, воспитанников в кружках;
  - участвует в подборе и расстановке педагогических кадров, организует повышение их квалификации и профессионального мастерства;
  - вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса и управления ОУ;
  - принимает участие в подготовке и проведении аттестации педагогических и других работников ОУ;
  - принимает меры по пополнению библиотек и методических кабинетов учебно-методической, художественной и периодической литературой;
  - организует контроль рационального расходования материалов и финансовых средств ОУ;
  - организует работу по проведению анализа и оценки финансовых результатов деятельности ОУ, разработке и реализации мероприятий для повышения эффективности использования бюджетных средств;
  - обеспечивает контроль за своевременным и полным выполнением договорных обязательств, порядком оформления финансово-хозяйственных операций;
  - готовит отчет учредителю о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств;
  - координирует работу подчиненных ему служб и структурных подразделений;
  - выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

### **3. Права**

Заместитель руководителя по ВР имеет право:

- в пределах своей компетенции и в порядке, определенном уставом, давать распоряжения, указания работникам ОУ и требовать их исполнения;
- представлять на рассмотрение руководителя предложения по улучшению деятельности ОУ;
- получать от руководителей и специалистов учреждения информацию, необходимую для осуществления своей деятельности;
- подписывать документы в пределах своей компетенции;
- требовать от руководства ОУ оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей.

### **4. Ответственность**

Заместитель руководителя по ВР несет ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей – в соответствии с трудовым законодательством;
- за правонарушения, совершенные в период осуществления своей деятельности, – в соответствии с действующим гражданским, административным и уголовным законодательством;
- за причинение материального ущерба – в соответствии с действующим законодательством.

В случае нарушения Устава учреждения, условий коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, настоящей должностной инструкции, приказов директора учитель подвергается дисциплинарным взысканиям в соответствии со ст. 192 ТК РФ.

За применение методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, учитель может быть уволен в соответствии с п. 2 ст. 336 ТК РФ.

С должностной инструкцией ознакомлен(а), второй экземпляр на руки получил:

Подпись

Дата 30.08.2016

Селеф / Ф.И.О. Селедовникова Е.В.